

Multi-Projekt Sp. z o.o. Sp. k,
70-526 Szczecin, Mazowiecka 13b



Projekty doradcze

1. Badanie struktury organizacyjnej i głównych procesów biznesowych (2015 – 2016)

W EFEKCIE PROJEKTU:

Nastąpiła zmiana struktury organizacyjnej – nowa struktura i przeorganizowane procesy biznesowe (ofertowanie, realizacja budów) pozwoliły Firmie na likwidację „wąskich gardeł” i umożliwiły szybsze i sprawniejsze osiąganie celów biznesowych. W wyniku projektu „wydolna” struktura organizacyjna pozwoliła zwiększyć efektywność finansową Firmy – a konkretnie udroźniła, usprawniła procesy ofertowania i pozyskiwania klientów.

Prace zrealizowane:

- Diagnoza struktury i procesów biznesowych
- Koncepcja nowej struktury
- Wdrożenie nowej struktury (wraz z szczegółowym opisem wszystkich stanowisk funkcjonujących w ramach struktury) – wsparcie przy jej komunikacji i implementacji

2. Zdefiniowanie firmowej misji, wizji i strategii. Zdefiniowanie postaw i zachowań pracowniczych, które wspierają realizację przyjętej strategii (2015 – 2016)

W EFEKCIE PROJEKTU:

Nastąpiło zdefiniowanie pożądanego stanu organizacji, do którego kierownicy oraz zatrudniony personel mają dążyć. Oprócz zdefiniowania celów, które chce osiągnąć Firma, jasno zdefiniowano sposób ich osiągania. Sprecyzowano zatem kompetencje (postawy i umiejętności) pracowników, które decydują o efektywnej realizacji wyznaczonych planów

Prace zrealizowane:

- Zdefiniowanie misji, wizji i strategii na lata 2015-2017 (warsztaty strategiczne z zarządem i wyższą kadrami menedżerską)
- Komunikacja stanu pożądanego do całej organizacji
- Zbudowanie modelu kompetencyjnego (w procesie brała udział cała organizacja, od zarządu aż po kadry specjalistyczną)

3. Zbudowanie i wdrożenie systemu ocen pracowniczych – systemu, który ma wspierać implementację pożądaných przez Firmę postaw, zachowań, umiejętności (wdrożenie pożądanego modelu kompetencji)

- Zbudowanie systemu oceny okresowej, wdrożenie modelu kompetencyjnego do oceny okresowej pracownika
- Szkolenia menedżerskie z systemu oceny pracowniczej
- Instruktaże dla pracowników z nowego systemu
- Wdrożenie modelu kompetencyjnego do rekrutacji

4. Wzmacnianie efektywności finansowej (w związku z rozwojem Firmy oraz zmianami na rynku w branży budowlanej, zwłaszcza w zakresie rentowności projektów budowlanych) (2018 – 2019)

W EFEKCIE PROJEKTU:

Zaproponowano zmiany, które dotyczą kosztowej strony funkcjonowania Firmy. Zaproponowano centralizację pewnych procesów oraz zmieniono odpowiedzialności określonych stanowisk (działania te mają uszczelnić koszty). Obecnie jesteśmy na etapie wdrażania zmian

Osoba do kontaktu:

Dominika Król – Smetak, kierownik ds. rozwoju organizacji

mobile: 668 664 451

e-mail: dk@hale-multiprojekt.pl

Rekomendacja Klienta:

W firmie EXTEND pracują osoby, które są wysokiej klasy specjalistami we wszystkich dziedzinach jakie się się z prowadzeniem zmian w firmie. Najważniejszym dla nas aspektem było zaangażowanie i fedrowość osób zaangażowanych w nasze projekty. Przechylimy przyjemność dla nas jest polecenie zespołu EXTEND
Robert Król, prezes zarządu

KOMPLEMENTARIUSZ
"Multi Projekt" Sp. z o.o.

mgr inż. Robert Król
PREZES ZARZĄDU